

Parere

- A. L'OIV del **Comune di Montalcino**, ai sensi dell'art. 1, comma 44 della L. 190/2012 che modifica e sostituisce l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 rilascia il presente parere sulla bozza del Codice di Comportamento trasmesso per consultazione dal **Comune Montalcino** con nota Prot. n° 0000462 del 14/01/2014
- B. L'OIV rilascia il presente parere, tenendo anche conto degli elementi di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n.62 del 16 aprile 2013, ed altresì della Conferenza Unificata del 24 luglio 2013, nonché sulla base degli elementi forniti dalla delibera CIVIT (ora A.N.AC.) n. 75/2013 "Linee Guida in materia di Codici di Comportamento nelle pubbliche amministrazioni" (art. 54 comma 5 , del D.Lgs. n.165/2001)

Sulla base di quanto sopra l'OIV

RILASCIA

- **Parere positivo sui contenuti espressi nel Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Montalcino**

L' OIV riporta una sintetica motivazione di quanto attestato:

La procedura di consultazione si è svolta nel periodo dal 10/12/2013 al 24/12/2013, mediante avviso pubblico per procedura aperta alla partecipazione, pubblicata sul sito web istituzionale. Inoltre, per un ulteriore coinvolgimento dei portatori di interesse, in data 19/12/2013, Prot. n° 17457, è stata inviata una comunicazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle Associazioni di categoria della Provincia di Siena, rispetto all'avvenuta pubblicazione sulla pagina web del Comune di Montalcino dell'avviso di apertura della procedura. Nessun contributo è stato formalizzato all'Amministrazione entro la scadenza prevista.

Espresso il rinvio generale ai contenuti del regolamento di cui al D.P.R. 62/2013, nonché il chiaro collegamento al Piano triennale per la prevenzione e corruzione, approvato in data 08/08/2013 con deliberazione n°26;

Presenza di contenuti minimi previsti dal codice generale ed ulteriori regole specifiche elaborate secondo le peculiarità dell'Amministrazione comunale di Montalcino, secondo la seguente impostazione:

1. Regali compensi ed altre utilità (art. 4 del d.p.r. n. 62/2013)
2. Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art. 5 del d.p.r. n. 62/2013)
3. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse (art.6 del d.p.r. n.62/2013)
4. Obbligo di astensione (art. 7 del d.p.r. n. 62/2013)
5. Prevenzione della Corruzione (art. 8 del d.p.r. n. 62/2013)
6. Trasparenza e Tracciabilità (art. 9 del d.p.r. n. 62/2013)
7. Comportamento nei rapporti privati (art. 10 del d.p.r. n. 62/2013)
8. Comportamento in servizio (art. 11 del d.p.r. n. 62/2013)
9. Rapporti con il pubblico (art. 12 del d.p.r. n. 62/2013)
10. Disposizioni particolari per i dirigenti/responsabili dei servizi (art. 13 del d.p.r. n. 62/2013)
11. Contratti ed altri atti negoziali (art.14 del d.p.r. n.62/2013)
12. Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art.15 del d.p.r. n.62/2013)
13. Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri del codice (art.16 del d.p.r. 62/2013)
14. Disposizioni finali (art.17 del d.p.r. 62/2013)

Siena, 17/01/2014

Firma



Alessandro Bacci

