

ALLEGATO A
al Documento di validazione della Relazione sulla Performance:
informazioni sul processo e sulla metodologia

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Montalcino, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per la quale vi è stata una presa d'atto da parte della G.M. n. 99 del 06/08/2013, ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 09/08/2013 mediante posta elettronica certificata.

Il processo di validazione ed il conseguente documento si è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità.

La Relazione sulla Performance è stata analizzata secondo i seguenti ambiti:

1. Conformità al D. Lgs. n. 150/2009 e alla Delibera CIVIT n. 5/2012
2. Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione

Processo seguito:

- Ricezione dall'Amministrazione della Relazione sulla Performance
- Acquisizione delle informazioni presso l'Amministrazione attraverso l'analisi dei documenti ed i colloqui svolti
- Formalizzazione il documento di validazione
- Invio del documento all'Amministrazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto a sistematizzare le informazioni acquisite in apposite carte di lavoro che sintetizzano per ciascuna ambito di analisi le conclusioni raggiunte. Un tabella sintetica riassume le motivazioni che hanno determinato l'esito della validazione.

Ambito di Analisi	Conclusioni raggiunte
Conformità al d. lgs. 150/09 e alla del. CIVIT 5/2012	L'OIV dopo l'analisi della Relazione sulla Performance del Comune di Montalcino sotto il profilo di conformità della stessa ai requisiti richiesti dal D. Lgs. 150 ritiene che il documento contenga gli elementi essenziali richiesti dalla normativa e dalle linee guida CIVIT. Evidenzia che non sono presenti gli argomenti che declina di seguito: 1) il rispetto relativo alla parità di genere ed alle pari opportunità; 2) i risultati degli obiettivi strategici per la mancata definizione della Performance Organizzativa. L'OIV auspica, per le annualità successive, l'adozione del documento nei tempi indicati dalle linee guida CIVIT.

Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione	Complessivamente il documento è completo delle informazioni significative ai fini di rappresentare l'efficacia e l'efficienza del Ciclo della Performance. Il Ciclo è stato implementato nel Comune in modalità parziale in quanto la performance organizzativa non è stata definita ed adottata per l'annualità 2012. Tuttavia anche se non compiutamente realizzato il Ciclo, la Relazione sulla Performance rendiconta un buon livello di pianificazione e programmazione che, pur non formalizzato, ha tuttavia consentito di ottenere buoni risultati in termine di attuazione dei progetti definiti nella RPP e nel PEG-PDO. Tali informazioni sono rappresentate nel documento Relazione della Performance in modalità veritiera ed attendibile.
--	---

Siena, 02/09/2013

Firma



(Alessandro Bacci)