



COMUNE DI MONTALCINO

Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 31/08/2016 ore 17:30
Presso il Palazzo Comunale di Montalcino

Presiede FRANCESCHELLI SILVIO Presidente – Assiste il Dott. DOTTORI ROBERTO Segretario Comunale

presenti alla seduta: n° 3	assenti: n° 2
----------------------------	---------------

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| 1. <i>FRANCESCHELLI SILVIO</i> | - <i>Sindaco</i> |
| 2. <i>NAFI ALESSANDRO</i> | - <i>Vicesindaco</i> |
| 3. <i>BOVINI CHRISTIAN</i> | - <i>Assessore</i> |
| 4. <i>FURI PAOLA</i> | - <i>Assessore</i> |
| 5. <i>RONDONI EMANUELA</i> | - <i>Assessore</i> |

Presenti	Assenti
X	
X	
	X
	X
X	

Atto Nr. 122

Seduta del 31/08/2016

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio in ordine alla sola regolarità tecnica ha espresso parere favorevole.

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla sola regolarità contabile ha espresso parere favorevole.

ai sensi dell'art. 49 c. 1 del Decreto legislativo 267/2000

Premesso che con deliberazione G.C. n. 178 del 21/02/2012 è stata disposta la “Riorganizzazione delle aree funzionali e l’approvazione della nuova dotazione organica”, con ciò definendo quindi:

- La dotazione organica ed il piano occupazionale dell’Ente, che per scelta gestionale è stata fatta coincidere con il personale in servizio e quindi senza la presenza di posti non coperti in dotazione organica;
- L’assetto organizzativo dell’Ente con una suddivisione in Aree, prevedendo in dettaglio sei articolazioni funzionali del nostro Ente ed in dettaglio disponendo, peraltro, anche responsabilità gestionali in capo al Segretario Generale;
- Il mancato utilizzo, peraltro in linea con esigenze normative a suo tempo formalizzate, di nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- Il mancato ricorso, questa volta per scelta politica, ad istituti normativi previsti ed operativi, come ad esempio quanto previsto in tema di collaborazioni per gli organi politici (articolo 90 del Tuel) e di incarichi di responsabilità a soggetti esterni (articolo 110 del Tuel, nella duplice previsione tecnica di cui al comma 1 ed al comma 2 dello stesso);

Dato atto che tale contesto organizzativo era già stato oggetto di una prima verifica da parte di questa Amministrazione che, con l’arrivo del nuovo Segretario Generale, ha iniziato un percorso di adeguamento e nuova organizzazione, per come espressamente indicato nella dettagliata delibera numero 121 del 28/11/2014;

Rammentato, richiamando le motivazioni indicate nella Deliberazione numero 84 del 16 luglio 2015, che il contesto organizzativo dell’Ente prevede:

- Un personale in servizio pari a sole 35 unità di cui 12 destinate ai servizi esterni, oltre a 3 autisti scuolabus e numero tre addetti alla Polizia Municipale;
- L’assenza di nuove assunzioni, che ha determinato una situazione di oggettivo stallo nell’Ente, laddove non si sono registrati nuovi ingressi di personale a tempo indeterminato negli ultimi dieci anni;
- La presenza di una struttura che, seppur garantendo funzionalità e corretto assolvimento delle funzioni istituzionali, si è caratterizzata per una presenza percentualmente molto ridotta di personale in possesso di laurea e con l’esigenza, abbastanza sentita, di innovazione e nuova qualificazione;
- La presenza numericamente elevata ed anomala di personale in categoria D proveniente da percorsi di progressioni verticali interne, che ha indirettamente confermato il quadro rappresentato ai punti precedenti;
- Il ricorso, anche per servizi istituzionali e sostanzialmente ordinari, a forme straordinarie di gestione ed a progettualità, straordinari e forme di ulteriore implementazione dell’attività svolta;
- Il ricorso pressoché costante, pur con progettualità distinte e legate al susseguirsi di nuove esigenze, a personale a tempo determinato della Polizia Municipale, sovente finanziato con il ricorso a quanto previsto dall’articolo 208 del Codice della Strada, assunzioni a tempo determinato per il servizio di Polizia Municipale che assume una particolare importanza in questo Ente;
- Una presenza costante del Segretario Generale, che invece, per ragioni non dipendenti dalla volontà dell’Amministrazione, ha purtroppo registrato fasi di criticità ed assenza cui si è posto rimedio soltanto dallo scorso novembre (comunque con una presenza pari al 30% in luogo dell’originario 50% del tempo lavorativo);
- Che i servizi esterni sono destinati ad entrare in una fase di estrema criticità stante l’avvenuto pensionamento di un addetto con decorrenza 05/07/2015 e di un secondo addetto con decorrenza dal 03/09/2015 (totale 2 addetti su 12) nonchè la possibilità

- di pensionamento per un altro dipendente stante la volontà dell'ente di rinnovare la macchina amministrativa;
- Che questo Ente, in relazione al ridotto numero di personale che dal solo dato numerico sopra citato appare incontestabile, presenta l'ulteriore caratteristica di una età media estremamente avanzata, con una spiccata presenza di personale che, a regime antecedente alla cd riforma Fornero, sarebbe già stata collocata a riposo (sei addetti su 34 attualmente in servizio);

Dato atto che quanto sopra rappresentato è stato oggetto di attenta verifica e studio, con il coinvolgimento dei Responsabili dei Servizi che, in modo indipendente dalle valutazioni suddette, ha portato all'acquisizione delle seguenti relazioni:

1. protocollo 12.128 ad opera del Responsabile del Servizio Lavori Pubblici e Manutenzioni
2. protocollo 12.324 ad opera del Responsabile del Servizio Sociale, Sanità ed Istruzione
3. protocollo 12.368 ad opera del Responsabile del Servizio Edilizia ed Urbanistica
4. protocollo 12.358 ad opera del Responsabile del Servizio Finanziario
5. protocollo 12.297 ad opera del Responsabile del Servizio Vigilanza

Dato inoltre atto che tali intenti risultavano formalizzati nella deliberazione numero 187 del 30 dicembre 2015, a valere sul triennio 2016/2018 e con conseguente determinazione del fabbisogno di personale per l'Ente;

Vista la ricognizione di cui alla nota protocollo 12.467 del 29 agosto 2016 con la quale tutti i Responsabili dei Servizi hanno confermato, circa l'assetto sopra determinato, l'invarianza delle condizioni legittimanti la nuova dotazione organica;

Preso visione dell'attestazione del servizio personale dalla quale risulta che la capienza assunzionale di questo Ente, in relazione al personale cessato dal servizio determinato secondo le disposizioni normative vigenti, risulta pari ad euro 60.068,44 come da nota di cui al protocollo n°12.482 del 29 agosto 2016;

Dato in particolare atto che questo Ente:

1. ha sempre rispettato il patto interno di stabilità, ed in particolare ha raggiunto consecutivamente e costantemente tali obiettivi negli ultimi cinque anni;
2. presenta una percentuale di spesa per il personale rispetto alle spese correnti pari al 24,44;
3. risulta nelle condizioni di cui all'articolo 1 comma 228 Legge 208/2015;
4. che il totale della spesa di personale a tempo determinato ammissibile per questo Ente ammonta ad un totale complessivo di euro.85.409,00 come da attestazione del servizio personale di cui al protocollo numero 12.466 del 29 agosto 2016;
5. può applicare una sostituzione del turn over pari al 75% del personale cessato nell'anno 2015;

Dato atto che:

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, e l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 disciplina la modalità di programmazione del fabbisogno del personale da parte degli Enti Locali;
- la programmazione deve tener conto delle norme di contenimento della spesa di personale disposte dalla normativa vigente ed ora aggiornate alla luce dell'ampliamento della percentuale di copertura del turnover e della soppressione dell'obbligo di diminuire la spesa di personale in relazione alla spesa corrente, dettate dal recente disposto normativo di cui al cd Decreto Enti Locali (convertito nella legge 113/2016);
- Dato atto che tali disposizioni attengono in particolare ai seguenti contenuti:

All'articolo 16: dopo il comma 1 sono aggiunti i seguenti: « 1-bis. All'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, dopo il primo periodo è inserito il seguente: "Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale di cui al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti". 1-ter. A decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, nelle regioni in cui sia stato ricollocato il 90 per cento del personale soprannumerario delle province, i comuni e le città metropolitane possono riattivare le procedure di mobilità. 1-quater. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo è inserito il seguente: "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267". 1-quinquies. All'articolo 1, comma 450, lettera a), della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le parole: "che abbiano un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 30 per cento" sono soppresse »;

- Dal corrente esercizio il mancato rispetto dei tempi di pagamento previsti dall'art. 41 del D.L. 66/2014 implica il divieto, nell'anno successivo, di procedere ad assunzioni di personale, a qualsiasi titolo. L'art. 4, comma 1, D.L. 78/2015 consente di derogare al suddetto divieto al solo fine di consentire la ricollocazione del personale in soprannumero degli enti di area vasta;
- Le Amministrazioni Pubbliche coordinano le politiche assunzionali al fine di garantire una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;
- Nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale devono trovare adeguato spazio le assunzioni obbligatorie previste dalla L. 68/1999;

Preso atto che la Conferenza dei Responsabili dei Settori, in data 29 agosto 2016 ha prodotto la certificazione attinente l'assenza di esuberi di personale rilevabili ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 6 e 33 del D.lgs. 165/2001 e che tale verifica verrà poi disposta prima del concreto avvio di assunzioni;

Dato atto che l'Ente, al momento, risulta aver coperto le quote di assunzioni obbligatorie previste dalla L. 98/1999;

Dato infine atto che copia della suddetta proposta era già stata trasmessa all'organo di revisione contabile di questo Ente, ai sensi del comma 8, art. 19 della L. n. 448 del 28/12/2001, e che detto organo ha rilasciato l'attestazione in data 13/07/2015 relativa all'accertamento del rispetto del principio di riduzione della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni, in atti alla presente deliberazione, per come ora nuovamente confermato con attestazione numero 12.509 del 30 agosto 2016;

Dato atto che il percorso di confronto sindacale si è esaurito mediante verbale del 12 agosto 2015 che sul punto sono state quindi esperite le procedure corrette richieste in tal senso dalla normativa vigente;

Dato inoltre atto, ai sensi dell'art. 6, comma 1, D.Lgs. 165/2001, che del contenuto del presente provvedimento, con comunicazione in data odierna, è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali rappresentative;

Presa visione del parere tecnico favorevole rimesso, per entrambi gli ambiti di operatività dell'articolo 49, dal Segretario Generale Dott. Roberto Dottori;

Con votazione unanime, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità;

DELIBERA

- 1) Di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente atto in quanto compatibili col deliberato;
- 2) Di disporre la definitiva approvazione, mediante conferma dei precedenti atti adottati da questo organo, della nuova Dotazione Organica dell'Ente che si articola nella nuova previsione delle seguenti figure professionali:
 - a. stante l'avvenuto pensionamento di nr°2 unità, l'immediata e prioritaria copertura del turnover a tempo indeterminato negli addetti esterni, provvedendo alla copertura delle cessazioni registrate nel 2015 e quelle che matureranno negli anni a seguire, precisando che se non reintegrate tali figure non potrà procedersi ad alcun inserimento di nuove figure professionali a tempo indeterminato;
 - b. la creazione di un posto di istruttore direttivo tecnico di categoria D, posizione giuridica D3, tempo pieno, riservato a personale laureato;
 - c. la creazione di un posto di istruttore direttivo amministrativo-contabile, tempo pieno, di categoria D, posizione giuridica D3, riservato a personale laureato;
 - d. la creazione di nuovi due posti dotazionali per istruttori di vigilanza di categoria C a tempo pieno;
- 3) Di dare conseguentemente atto che:
 - a) la concreta attuazione delle determinazioni appena assunte richiederà, accanto alla prosecuzione del percorso formale, una valutazione legata:
 - i. all'attuazione mediante un piano occupazionale per l'anno in corso che si determini, in relazione alle coperture di turnover effettivamente utilizzabili, tenendo conto delle nuove attuazioni appena disposte e del ricorso, accanto ad assunzioni concorsuali, a procedure di stabilizzazioni ove normativamente applicabili al contesto di questo Ente, con successivi e conseguenti atti formali;
 - ii. in modo inscindibile e differito al processo di fusione con il Comune di San Giovanni d'Asso, iniziato con la delibera consiliare numero 74 del 29 dicembre 2015 e proseguito con le deliberazioni Consiglio Comunale nn. 38 e 39 del 29 giugno 2016 e Giunta municipale n°98 dell' 8 luglio 2016 in ragione del fatto che solamente all'esito di tale percorso potranno determinarsi le reali esigenze dell'Ente e ciò onde scongiurare che una valutazione compiuta a prescindere dall'esame del quadro d'insieme che si potrà generare comporti un deficit organizzativo e non una razionalizzazione.
 - iii. Resta esclusa dalla presente previsione l'assunzione e reintegrazione a tempo indeterminato delle unità esterne di cui al punto 2) lettera a) che dovrà essere disposta a prescindere da ogni altra valutazione oltre alla possibilità dell'Ente di assumere senza rinvio o sospensiva le figure

professionali a tempo determinato/stagionale, con le forme di legge previste per tale causalità, di cui al punto 2) lettera b), c) e d);

iv. A concreti e successivi provvedimenti deliberativi che tengano conto, come detto, di capienza assunzionali e rispetto delle limitazioni normative, che allo stato attuale non consentono una effettiva determinazione delle coperture dei posti dotazionali scoperti alla luce del blocco assunzionale di fatto disposto per la tematica relativa alle Province;

b) di dare atto che con distinta programmazione, connessa all'effettivo piano delle assunzioni per l'anno 2016, si procederà inoltre a determinare il piano delle assunzioni a tempo determinato per specifiche esigenze di questo Ente;

4) Di dare atto che le obbligazioni giuridiche derivanti dal presente provvedimento sono conformi con le regole di finanza pubblica e che il programma dei pagamenti dell'Ente è compatibile con la spesa prevista in atto ai fini del rispetto del patto di stabilità interno;

5) Di dichiarare, con distinta votazione resa nelle forme di legge ed a voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI MONTALCINO (DELIBERA G.C. N. 122 DEL 31/08/2016)

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

PROFILO	CATEGORIA
Esecutore Amm.vo	B1
Collaboratore Tecnico	B3
Collaboratore Tecnico	B3
Collaboratore Amm.vo	B3
Collaboratore Tecnico	B3
Collaboratore Amm.vo	B3
Collaboratore Tecnico	B3
Collaboratore Amm.vo	B3
Collaboratore Tecnico	B3
Collaboratore Tecnico	B3
Collaboratore Tecnico	B3
Collaboratore Amm.vo	B3
Istruttore Amm.vo	C
Istruttore Tecnico	C
Istruttore Amm.vo	C
Istruttore Amm.vo - Contabile	C
Istruttore Amm.vo	C
Istruttore di Vigilanza	C
Istruttore Direttivo Amm.vo - Contabile	D1
Istruttore Direttivo Tecnico	D1
Istruttore Direttivo Amm.vo - Contabile	D1
Istruttore Direttivo Vigilanza	D1
Istruttore Direttivo Amm.vo	D1
Istruttore Direttivo Tecnico	D1
Istruttore Direttivo Amm.vo	D1
Istruttore Direttivo Tecnico	D1
Istruttore Direttivo Vigilanza	D1

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

PROFILO	CATEGORIA
Istruttore di Vigilanza	C
Istruttore di Vigilanza	C

POSTI DOTAZIONALI VACANTI

PROFILO	CATEGORIA
ADDETTO ESTERNO	B3
ADDETTO ESTERNO	B3
ISTRUTTORE VIGILANZA	C
ISTRUTTORE VIGILANZA	C
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D3
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – CONTABILE	D3



COMUNE DI MONTALCINO
Provincia di Siena
Il Revisore Unico dei Conti

PARERE SU DOTAZIONE ORGANICA E NUOVO ASSETTO

COMUNE DI MONTALCINO
31 AGO. 2016 *
PROT. 12586 FASC.

OGGETTO: Approvazione DOTAZIONE ORGANICA E NUOVO ASSETTO

Il sottoscritto Dott. Gino Valenti, nominato Revisore unico dei Conti del Comune di Montalcino con atto Consiliare n. 11 del 1° aprile 2015;

VISTA la delibera della Giunta Comunale relativa all' Approvazione della nuova dotazione organica di cui all'oggetto.

RICHIAMATO il precedente parere espresso in data 29.12.2015;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa relativamente alla proposta della citata deliberazione, reso dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 49 del decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267;

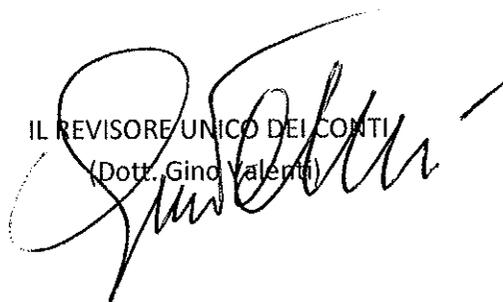
Ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 267/2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera o) del D.L. n. 174/2012;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla deliberazione della Giunta Comunale relativa all'approvazione della nuova dotazione organica .

Montalcino 31.8.2016

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
(Dott. Gino Valenti)



COMUNE DI MONTALCINO

Proposta di deliberazione

**OGGETTO : APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE
(166685)**

Art.49 c.1 D.legisl.267/2000

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione

Parere con motivazione :

Li 31/8/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Roberto Dottori

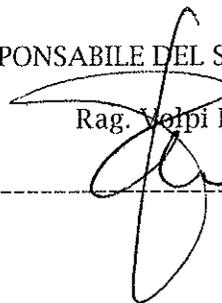


Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione

Li 31.8.16

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

Rag. Volpi Paolo



Letto, approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to FRANCESCHELLI SILVIO

Il Segretario Comunale
F.to DOTTORI ROBERTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Questa Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124 c. 1 D. L. 267/2000)

dal 15 SET. 2016 al 30 SET. 2016 N° Regis. _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale
F.to Dott. DOTTORI ROBERTO

ESECUTIVITA'

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva:

- Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione all'Albo (art. 134 c.3 D.L. 267/2000)
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile

DATA ESECUTIVITA': 31/08/2016

Il Segretario Comunale
F.to DOTTORI ROBERTO

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale
DOTTORI ROBERTO

