



# COMUNE DI MONTALCINO

## Deliberazione della **Giunta Comunale**

Seduta del 25/09/2014 ore 23:50  
Presso il Palazzo Comunale di Montalcino

Presiede **FRANCESCHELLI SILVIO** Presidente – Assiste il Dott. **ROBERTO DOTTORI** Segretario Comunale

presenti alla seduta: n° 4	assenti: n° 1
----------------------------	---------------

- |                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| 1. <i>FRANCESCHELLI SILVIO</i> | - <i>Sindaco</i>     |
| 2. <i>NAFI ALESSANDRO</i>      | - <i>Vicesindaco</i> |
| 3. <i>BOVINI CHRISTIAN</i>     | - <i>Assessore</i>   |
| 4. <i>FURI PAOLA</i>           | - <i>Assessore</i>   |
| 5. <i>PANTOSTI ALESSIO</i>     | - <i>Assessore</i>   |

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
X	
	X

Atto Nr. **99**

Seduta del **25/09/2014**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLE PERFORMANCE ANNO 2013 - ART. 10, C.1, LETT.B) DLGS 27/10/2009 N°150

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio, in ordine alla sola regolarità tecnica, ha espresso parere favorevole

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla sola regolarità contabile, ha espresso parere favorevole.

ai sensi dell'art. 49 c. 1 del Decreto legislativo 267/2000

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n° 150, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione del personale assegnato alla direzione degli uffici e servizi nonché attraverso la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini, la quale non può che essere attuata tramite la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle *performance* delle prestazioni e delle attività, relative ai dipendenti ed alla struttura nel suo complesso;

Richiamata la deliberazione G.C. n° 108 del 26/05/2011 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance triennio 2011/2013, ai sensi dell'art.14 - comma 1 - del d.lgs. 150/2009, che prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance, cui, ai sensi dell'art.7 del predetto d.lgs., compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

Richiamata la Delibera GC n. 106 del 23.8.2013 avente per oggetto "approvazione sistema di valutazione del personale dipendente"

Atteso che l'art. 4, comma 2, lett. f), del richiamato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n°150 recita testualmente: <<*il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi ....omissis ..... rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico – amministrativo, ai vertici delle amministrazioni nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.... omissis....>>;*

Preso atto che l'art. 10 comma 1, lett. b) del decreto in parola precisa che la Relazione finale sul ciclo della performance: << .....*evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.....>>;*

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla Performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Vista la deliberazione del CC n. 38 del 27.8.2013 avente ad oggetto: Approvazione bilancio di previsione esercizio 2013 - bilancio pluriennale 2013/2015 - relazione previsionale e programmatica;

Richiamato il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con deliberazione G.M. n°157 del 03/08/2011 alla luce delle disposizioni previste dal D. Lgs. n° 150/2009 ed in particolare gli artt. dal n. 36 al n. 42;

Vista la Relazione finale sulle Performance del Comune di Montalcino, anno 2013, che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Atteso che la medesima risponde ai criteri del succitato art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n° 150;

Visto che il Responsabile competente che ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL);

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi ed accertati nelle forme di legge:

## DELIBERA

Di prendere atto in ogni sua parte della Relazione finale sulle Performance del Comune di Montalcino, anno 2013, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n°150 che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che la relazione sopracitata << ....omissis.....*evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti..... omissis ....>>;*

Di dare atto che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;

Di disporre che la medesima venga pubblicata sul sito web istituzionale del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente, in adempimento all'obbligo di cui all'art. 11, comma 8, del Decreto legislativo in parola e del D.Lgs. n°33/2013, al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2013;

Di trasmettere la Relazione sulla Performance 2013 approvata, ai fini della sua validazione, all'Organismo Indipendente di Valutazione;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) ed a seguito di apposita votazione unanime favorevole.

Letto, approvato e sottoscritto,

**IL PRESIDENTE**  
FRANCESCHELLI SILVIO

**Il Segretario Comunale**  
Dott. ROBERTO DOTTORI

---

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE***

Questa Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124 c. 1 D. L. 267/2000)

dal 10/10/2014 al 25/10/2014 N° Regis. \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

**Il Segretario Comunale**  
Dott. ROBERTO DOTTORI

---

**ESECUTIVITA'**

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva:

- Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione all'Albo (art. 134 c.3 D.L. 267/2000)
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile

DATA ESECUTIVITA': 25/09/2014

**Il Segretario Comunale**  
ROBERTO DOTTORI

---



# COMUNE DI MONTALCINO

## Deliberazione della **Giunta Comunale**

Seduta del 25/09/2014 ore 23:50  
Presso il Palazzo Comunale di Montalcino

Presiede **FRANCESCHELLI SILVIO** Presidente – Assiste il Dott. **ROBERTO DOTTORI** Segretario Comunale

presenti alla seduta: n° 4	assenti: n° 1
----------------------------	---------------

- |                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| 1. <i>FRANCESCHELLI SILVIO</i> | - <i>Sindaco</i>     |
| 2. <i>NAFI ALESSANDRO</i>      | - <i>Vicesindaco</i> |
| 3. <i>BOVINI CHRISTIAN</i>     | - <i>Assessore</i>   |
| 4. <i>FURI PAOLA</i>           | - <i>Assessore</i>   |
| 5. <i>PANTOSTI ALESSIO</i>     | - <i>Assessore</i>   |

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
X	
	X

Atto Nr. **99**

Seduta del **25/09/2014**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLE PERFORMANCE ANNO 2013 - ART. 10, C.1, LETT.B) DLGS 27/10/2009 N°150

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio in ordine alla sola regolarità tecnica ha espresso parere favorevole.

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla sola regolarità contabile ha espresso parere favorevole.

ai sensi dell'art. 49 c. 1 del Decreto legislativo 267/2000

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n° 150, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione del personale assegnato alla direzione degli uffici e servizi nonché attraverso la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini, la quale non può che essere attuata tramite la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle *performance* delle prestazioni e delle attività, relative ai dipendenti ed alla struttura nel suo complesso;

Richiamata la deliberazione G.C. n° 108 del 26/05/2011 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance triennio 2011/2013, ai sensi dell'art.14 - comma 1 - del d.lgs. 150/2009, che prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance, cui, ai sensi dell'art.7 del predetto d.lgs., compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

Richiamata la Delibera GC n. 106 del 23.8.2013 avente per oggetto "approvazione sistema di valutazione del personale dipendente"

Atteso che l'art. 4, comma 2, lett. f), del richiamato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n°150 recita testualmente: <<*il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi ....omissis ..... rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico – amministrativo, ai vertici delle amministrazioni nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.... omissis....>>;*

Preso atto che l'art. 10 comma 1, lett. b) del decreto in parola precisa che la Relazione finale sul ciclo della performance: << .....*evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.....>>;*

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla Performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Vista la deliberazione del CC n. 38 del 27.8.2013 avente ad oggetto: Approvazione bilancio di previsione esercizio 2013 - bilancio pluriennale 2013/2015 - relazione previsionale e programmatica;

Richiamato il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con deliberazione G.M. n°157 del 03/08/2011 alla luce delle disposizioni previste dal D. Lgs. n° 150/2009 ed in particolare gli artt. dal n. 36 al n. 42;

Vista la Relazione finale sulle Performance del Comune di Montalcino, anno 2013, che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Atteso che la medesima risponde ai criteri del succitato art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n° 150;

Visto che il Responsabile competente che ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL);

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi ed accertati nelle forme di legge:

## DELIBERA

Di prendere atto in ogni sua parte della Relazione finale sulle Performance del Comune di Montalcino, anno 2013, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n°150 che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che la relazione sopracitata << ....omissis.....*evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti..... omissis ....>>;*

Di dare atto che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;

Di disporre che la medesima venga pubblicata sul sito web istituzionale del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente, in adempimento all'obbligo di cui all'art. 11, comma 8, del Decreto legislativo in parola e del D.Lgs. n°33/2013, al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2013;

Di trasmettere la Relazione sulla Performance 2013 approvata, ai fini della sua validazione, all'Organismo Indipendente di Valutazione;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) ed a seguito di apposita votazione unanime favorevole.

Letto, approvato e sottoscritto,

**IL PRESIDENTE**  
Fto FRANCESCHELLI SILVIO

**Il Segretario Comunale**  
Fto ROBERTO DOTTORI

---

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE***

Questa Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124 c. 1 D. L. 267/2000)

dal 10/10/2014 al 25/10/2014 N° Regis. \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

**Il Segretario Comunale**  
F.to Dott. ROBERTO DOTTORI

---

**ESECUTIVITA'**

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva:

- Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione all'Albo (art. 134 c.3 D.L. 267/2000)  
 Perché dichiarata immediatamente eseguibile

DATA ESECUTIVITA': 25/09/2014

Il Segretario Comunale  
F.to ROBERTO DOTTORI

---

---

**Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.**

**Il Segretario Comunale**  
ROBERTO DOTTORI

---