



# COMUNE DI MONTALCINO

## Deliberazione della **Giunta Comunale**

Seduta del 20/11/2015 ore 16:30  
Presso il Palazzo Comunale di Montalcino

Presiede **NAFI ALESSANDRO** Vicesindaco – Assiste il Dott. **DOTTORI ROBERTO** Segretario Comunale

presenti alla seduta: n° 3	assenti: n° 2
----------------------------	---------------

- |                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| 1. <i>FRANCESCHELLI SILVIO</i> | - <i>Sindaco</i>     |
| 2. <i>NAFI ALESSANDRO</i>      | - <i>Vicesindaco</i> |
| 3. <i>BOVINI CHRISTIAN</i>     | - <i>Assessore</i>   |
| 4. <i>FURI PAOLA</i>           | - <i>Assessore</i>   |
| 5. <i>PANTOSTI ALESSIO</i>     | - <i>Assessore</i>   |

Presenti	Assenti
	X
X	
X	
	X
X	

Atto Nr. **154**

Seduta del **20/11/2015**

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 113 DEL 27/08/2015 - PERIODO 2015 -2017. OBIETTIVI DI P.E.G. E PIANO DELLE PERFORMANCE 2015

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio, in ordine alla sola regolarità tecnica, ha espresso parere favorevole

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla sola regolarità contabile, ha espresso parere favorevole.  
ai sensi dell'art. 49 c. 1 del Decreto legislativo 267/2000

## La Giunta Comunale

Premesso che:

- con il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 è stato definito il nuovo Testo unico degli Enti locali e che con esso si è riunita in modo organico anche la legislazione sull'ordinamento finanziario e contabile;
- nel nuovo ordinamento le attribuzioni degli amministratori si differenziano, rispetto al passato, per un più marcato intervento dell'organo politico nella fase iniziale e finale della gestione, in relazione alla quale avranno grande importanza rispettivamente la programmazione degli obiettivi da attribuirsi ai responsabili tecnici e amministrativi e la valutazione dei risultati finali ottenuti;
- l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 prevede la definizione del Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di pianificazione operativa, che collegandosi al bilancio di previsione ed alla relazione previsionale e programmatica, individua gli obiettivi di gestione da raggiungere.

Visto il combinato disposto dell'art. 50 comma 10, art. 107 e art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'*articolo 3*, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Visto che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che già il Comune è tenuto ad approvare quali la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Piano Esecutivo di Gestione;

Preso atto infatti che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti e in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- Relazione Previsionale e Programmatica – RPP - (art. 170 TUEL) che recepisce le priorità declinandole sull'assetto organizzativo del Comune, strettamente collegata al bilancio previsionale e pluriennale in cui si delineano gli obiettivi generali articolati per programmi e progetti;
- Piano Esecutivo di Gestione – PEG - (art 169 TUEL) che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP, definisce gli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP e li affida, unitamente alle dotazioni economiche necessarie, ai responsabili di ciascun settore e servizio;

Ritenuto quindi che i documenti di cui sopra, integrati con apposite schede di dettaglio contenenti specifici indicatori riferiti dalle prestazioni richieste ai dipendenti dell'Ente, contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi

ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del comune di Montalcino;

Considerato che:

- le dimensioni di questo ente e la complessità degli atti di programmazione sopra richiamati fanno ritenere opportuno, anche al fine di operare un accorpamento dei tre strumenti del PEG, e Piano della Performance, l'approvazione schede di obiettivi da utilizzare per le finalità PEG con rinvio, ai fini della premialità ad apposite schede integrative di dettaglio;

- conseguentemente al fine di semplificare e ricomporre ad unità il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di Gestione è così composto e strutturato:

- Parte finanziaria, suddivisa in servizi e capitoli sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento assegnate ai responsabili dei servizi;
- Piano degli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 con individuazione di quelli rilevanti ai fini della Performance, anche con relativi indicatori;

Dato atto che i sistemi di valutazione dei dirigenti e dei responsabili di servizio assumono il Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di programmazione attraverso il quale si realizza l'aggancio tra il controllo di gestione, monitoraggio e le risultanze definitive della valutazione dei risultati ottenuti;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 05/08/2015, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015-2017, e sono stati definiti i programmi, gli indirizzi strategici sui quali dovranno essere attivate le leve della gestione attraverso l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;

Dato atto che l'approvazione del PEG è avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale numero 113 del 27/08/2015, e che in tal senso si rende necessario procedere ad una integrazione della stessa finalizzata a predisporre, per il periodo 2015-2017, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance;

Dato atto che:

- l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata curata direttamente da ciascun Responsabile sulla base delle indicazioni di ciascun assessore di riferimento;
- la proposta del Piano degli obiettivi e le schede di sviluppo della "Performance", allegati alla presente, rispettivamente appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Considerato che la pesatura della parte relativa alle Performance sarà oggetto di successivo provvedimento, sulla base della proposta del Nucleo di Valutazione di questo Ente;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso da Segretario Generale e del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso Responsabile dell'Area Economico-Finanziario, come da allegati alla proposta di delibera, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Con voti favorevoli unanimi resi in forma palese, nelle forme di legge;

## **D E L I B E R A**

- 1) di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
- 2) di approvare, ad integrazione del PEG precedentemente approvato con la deliberazione numero 113 del 27/08/2015, l'allegato A della presente deliberazione che costituisce la Definizione degli Obiettivi ed il Piano della performance 2015-2017, dando atto che con successivo provvedimento deliberativo, potranno essere apportate modifiche ed integrazioni agli obiettivi individuati ed assegnati e che risulterà comunque interessato ai progetti dei diversi servizi dell'ente il personale che vi verrà adibito con idonei atti e strumenti di programmazione nel corso del 2015;
- 3) di dare atto che la parte finanziaria del PEG risulta essere quella precedentemente approvata con l'atto numero 113/2015 sopra citato;
- 4) di stabilire che periodicamente verranno effettuate verifiche in merito allo stato di attuazione del PEG, che dovranno consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposta di misure correttive;
- 5) di rinviare a successivo provvedimento la pesatura e valorizzazione entro valori non inferiori a quelli del precedente anno della parte relativa alle performance, previa proposta del Nucleo di Valutazione, al quale viene disposta la trasmissione del Piano degli obiettivi di gestione e il Piano della performance 2015-2017, ai fini della graduazione propedeutica all'assegnazione delle risorse destinate alla premialità e delle necessarie attestazioni e certificazioni.

Letto, approvato e sottoscritto,

**IL VICESINDACO**  
**NAFI ALESSANDRO**

**Il Segretario Comunale**  
Dott. **DOTTORI ROBERTO**

---

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE***

Questa Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124 c. 1 D. L. 267/2000)

dal 14/12/2015 al 29/12/2015 N° Regis. \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

**Il Segretario Comunale**  
Dott. **DOTTORI ROBERTO**

---

**ESECUTIVITA'**

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva:

- Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione all'Albo (art. 134 c.3 D.L. 267/2000)
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile

DATA ESECUTIVITA': \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
**DOTTORI ROBERTO**

---



# COMUNE DI MONTALCINO

## Deliberazione della **Giunta Comunale**

Seduta del 20/11/2015 ore 16:30  
Presso il Palazzo Comunale di Montalcino

Presiede **NAFI ALESSANDRO** Vicesindaco – Assiste il Dott. **DOTTORI ROBERTO** Segretario Comunale

presenti alla seduta: n° 3

assenti: n° 2

1. *FRANCESCHELLI SILVIO*
2. *NAFI ALESSANDRO*
3. *BOVINI CHRISTIAN*
4. *FURI PAOLA*
5. *PANTOSTI ALESSIO*

- *Sindaco*
- *Vicesindaco*
- *Assessore*
- *Assessore*
- *Assessore*

Presenti	Assenti
	X
X	
X	
	X
X	

Atto Nr. **154**

Seduta del **20/11/2015**

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 113 DEL 27/08/2015 - PERIODO 2015 -2017. OBIETTIVI DI P.E.G. E PIANO DELLE PERFORMANCE 2015

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio in ordine alla sola regolarità tecnica ha espresso parere favorevole.

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla sola regolarità contabile ha espresso parere favorevole.

ai sensi dell'art. 49 c. 1 del Decreto legislativo 267/2000

## La Giunta Comunale

Premesso che:

- con il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 è stato definito il nuovo Testo unico degli Enti locali e che con esso si è riunita in modo organico anche la legislazione sull'ordinamento finanziario e contabile;
- nel nuovo ordinamento le attribuzioni degli amministratori si differenziano, rispetto al passato, per un più marcato intervento dell'organo politico nella fase iniziale e finale della gestione, in relazione alla quale avranno grande importanza rispettivamente la programmazione degli obiettivi da attribuirsi ai responsabili tecnici e amministrativi e la valutazione dei risultati finali ottenuti;
- l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 prevede la definizione del Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di pianificazione operativa, che collegandosi al bilancio di previsione ed alla relazione previsionale e programmatica, individua gli obiettivi di gestione da raggiungere.

Visto il combinato disposto dell'art. 50 comma 10, art. 107 e art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'*articolo 3*, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Visto che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che già il Comune è tenuto ad approvare quali la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Piano Esecutivo di Gestione;

Preso atto infatti che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti e in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- Relazione Previsionale e Programmatica – RPP - (art. 170 TUEL) che recepisce le priorità declinandole sull'assetto organizzativo del Comune, strettamente collegata al bilancio previsionale e pluriennale in cui si delineano gli obiettivi generali articolati per programmi e progetti;
- Piano Esecutivo di Gestione – PEG - (art 169 TUEL) che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP, definisce gli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP e li affida, unitamente alle dotazioni economiche necessarie, ai responsabili di ciascun settore e servizio;

Ritenuto quindi che i documenti di cui sopra, integrati con apposite schede di dettaglio contenenti specifici indicatori riferiti dalle prestazioni richieste ai dipendenti dell'Ente, contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi

ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del comune di Montalcino;

Considerato che:

- le dimensioni di questo ente e la complessità degli atti di programmazione sopra richiamati fanno ritenere opportuno, anche al fine di operare un accorpamento dei tre strumenti del PEG, e Piano della Performance, l'approvazione schede di obiettivi da utilizzare per le finalità PEG con rinvio, ai fini della premialità ad apposite schede integrative di dettaglio;

- conseguentemente al fine di semplificare e ricomporre ad unità il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di Gestione è così composto e strutturato:

- Parte finanziaria, suddivisa in servizi e capitoli sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento assegnate ai responsabili dei servizi;
- Piano degli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 con individuazione di quelli rilevanti ai fini della Performance, anche con relativi indicatori;

Dato atto che i sistemi di valutazione dei dirigenti e dei responsabili di servizio assumono il Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di programmazione attraverso il quale si realizza l'aggancio tra il controllo di gestione, monitoraggio e le risultanze definitive della valutazione dei risultati ottenuti;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 05/08/2015, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015-2017, e sono stati definiti i programmi, gli indirizzi strategici sui quali dovranno essere attivate le leve della gestione attraverso l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;

Dato atto che l'approvazione del PEG è avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale numero 113 del 27/08/2015, e che in tal senso si rende necessario procedere ad una integrazione della stessa finalizzata a predisporre, per il periodo 2015-2017, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance;

Dato atto che:

- l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata curata direttamente da ciascun Responsabile sulla base delle indicazioni di ciascun assessore di riferimento;
- la proposta del Piano degli obiettivi e le schede di sviluppo della "Performance", allegati alla presente, rispettivamente appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Considerato che la pesatura della parte relativa alle Performance sarà oggetto di successivo provvedimento, sulla base della proposta del Nucleo di Valutazione di questo Ente;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso da Segretario Generale e del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso Responsabile dell'Area Economico-Finanziario, come da allegati alla proposta di delibera, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;



Con voti favorevoli unanimi resi in forma palese, nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

- 1) di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
- 2) di approvare, ad integrazione del PEG precedentemente approvato con la deliberazione numero 113 del 27/08/2015, l'allegato A della presente deliberazione che costituisce la Definizione degli Obiettivi ed il Piano della performance 2015-2017, dando atto che con successivo provvedimento deliberativo, potranno essere apportate modifiche ed integrazioni agli obiettivi individuati ed assegnati e che risulterà comunque interessato ai progetti dei diversi servizi dell'ente il personale che vi verrà adibito con idonei atti e strumenti di programmazione nel corso del 2015;
- 3) di dare atto che la parte finanziaria del PEG risulta essere quella precedentemente approvata con l'atto numero 113/2015 sopra citato;
- 4) di stabilire che periodicamente verranno effettuate verifiche in merito allo stato di attuazione del PEG, che dovranno consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposta di misure correttive;
- 5) di rinviare a successivo provvedimento la pesatura e valorizzazione entro valori non inferiori a quelli del precedente anno della parte relativa alle performance, previa proposta del Nucleo di Valutazione, al quale viene disposta la trasmissione del Piano degli obiettivi di gestione e il Piano della performance 2015-2017, ai fini della graduazione propedeutica all'assegnazione delle risorse destinate alla premialità e delle necessarie attestazioni e certificazioni.

Letto, approvato e sottoscritto,

**IL VICESINDACO**  
F.to NAFI ALESSANDRO

**Il Segretario Comunale**  
F.to DOTTORI ROBERTO

---

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE***

Questa Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124 c. 1 D. L. 267/2000)

dal 14/12/2015 al 29/12/2015 N° Regis. \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

**Il Segretario Comunale**  
F.to Dott. DOTTORI ROBERTO

---

**ESECUTIVITA'**

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva:

- Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione all'Albo (art. 134 c.3 D.L. 267/2000)
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile

DATA ESECUTIVITA': \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to DOTTORI ROBERTO

\_\_\_\_\_

---

**Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.**

**Il Segretario Comunale**  
DOTTORI ROBERTO

---