

COMUNE DI MONTALCINO
VALUTAZIONE RESPONSABILI ANNO 2013

Il giorno 02 del mese di Settembre dell'anno 2014 alle ore 09,00 l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Montalcino, Dott. Alessandro Bacci, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione dei responsabili di Posizione Organizzativa per l'annualità 2013.

Tale attività è funzionale alla corresponsione della retribuzione di risultato prevista per l'anno in oggetto, dopo validazione positiva espressa dall'OIV sulla Relazione della Performance formalmente adottata dall'Ente per l'annualità 2013.

Sono oggetto di esame:

- per la parte comportamentale e di capacità manageriali, le schede di valutazione concertate tra sindaco ed assessore di riferimento che l'OIV acquisisce agli atti;
- le schede degli obiettivi presenti nel Peg 2013 adottato dall'Ente adottato con delibera di GC n° 107 del 23/08/2013 nonché la documentazione a corredo che gli stessi hanno prodotto consistente in relazioni e/o documenti a supporto delle Schede;
- le risultanze del Controllo di Gestione (Vedi Referto) sul livello di raggiungimento dei risultati;
- i colloqui individuali condotti dall'OIV con i singoli responsabili in data 10/04/2014 e la documentazione ad integrazione prodotta successivamente alle richieste espresse durante quei colloqui

Si evidenzia che, per la presente valutazione, l'OIV ha utilizzato la metodologia di valutazione adottata con giusta deliberazione di GM n. 106 del 23/08/2013.

Tale metodologia inserisce i risultati di performance organizzativa, tuttavia non adottata dall'Amministrazione per l'annualità 2013, quale ulteriore elemento di valutazione per le figure del Segretario e dei Titolari di PO, la quale pesa diversamente (per il 40% per il Segretario Comunale e per il 35% per i titolari di PO). Tale performance organizzativa, a cui si aggiunge la performance individuale costituiscono due elementi che congiuntamente definiscono la misura della valutazione quantitativa.

Per il resto del personale la metodologia definisce che gli ambiti di valutazione sono sempre due, la parte di valutazione qualitativa e quantitativa, con pesi diversi, avendo in considerazione la categoria di inquadramento contrattuale ma, non rileva la performance organizzativa.

In ragione della mancata adozione della Performance Organizzativa l'OIV, coerentemente alla metodologia adottata l'OIV, valuta opportuno definire un peso unico al grado di raggiungimento degli obiettivi (Ambito risultati) così come segue:

| CATEGORIA | Valutazione Grado di raggiungimento Obiettivi | Valutazione delle competenze/capacità |
|--------------------------------|--|--|
| Segretario Comunale | 80% (80% Ob. Individuali) | 20% |
| Titolari di PO | 70% (70% Ob. Individuali) | 30% |

Antonella Marra

Segretario Comunale

Unità di Staff

_ dal 1 Gennaio al 13 Settembre 2013

| A. Aspetti "qualitativi" o comportamentali | | | | | | | | |
|---|------|-------------|---|---|---|-----------------|---------------------|------------------------|
| Profilo | Peso | Valutazione | | | | | Risultato ponderato | Risultato normalizzato |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 1. Collaborazione ed assistenza giuridica ed amm.va | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 2. Coordinamento tramite strumenti idonei | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 3. Attività rogatoria nell'interesse dell'Ente | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 4. Capacità di lavorare in squadra | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 5. Qualità dell'apporto personale e specifico | 1/5 | | | X | | | 0,6 | |
| A Aspetti Qualitativi (peso 20%) | | | | | | Totale A | 3,8 | 15/20 |
| B. Performance Individuale (peso 80%) | | | | | | | | 63/80 |
| Valutazione di risultato A + B | | | | | | | | 78/100 |

Dall'analisi dei Report prodotti dal servizio controllo di gestione si evince che è raggiunto pienamente un progetto su 5 assegnati, due risultano non realizzati.

Per quanto riguarda i progetti parzialmente realizzati l'OIV valuta quanto segue:

- Il progetto 1 "URP presso le frazioni del Comune di Montalcino" ed il progetto 2 "Attività di controllo di cui al Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con delibera CC n. 3/2013" risultano non realizzati.
- Altresì è da considerarsi parzialmente realizzato il progetto 3 "Attività di prevenzione della corruzione ai sensi della L. 190/2012" su cui si prende atto di un ritardo che l'OIV considera non imputabile al Responsabile nell'adozione del Piano triennale Anticorruzione prevista per il 30.09 in quanto contestualmente alla scadenza predefinita su PdO per adottare il Piano Anticorruzione. In data 11 settembre 2013 la CIVIT ha adottato il PNA e pertanto necessariamente qualsiasi elaborato avrebbe essere dovuto rivisto per adeguarlo al Piano Nazionale, documento nell'ambito dei criteri del quale tutti i Piani Anticorruzione degli enti obbligati debbono conformarsi. Nello stesso progetto risulta tuttavia non raggiunta l'azione inerente l'adozione del Codice etico degli Appalti e dei contratti comunali, atto su cui avrebbe dovuto lavorare il Segretario.
- Parzialmente realizzato il progetto 4 "Completamento informatizzazione documentazione amministrativa" in quanto la scansione della posta in uscita nel periodo di riferimento non raggiunge la percentuale posta a target pari al 100%.

L'OIV prende atto che la carente realizzazione degli obiettivi del PdO è dovuta principalmente al fatto che il Segretario Comunale è stato trasferito dopo poco tempo l'approvazione del PEG-PDO e che la figura non è stata rimpiazzata dall'Amministrazione, se non utilizzando segretari a scavalco. Valuta, pertanto congruo scorporare dalla valutazione il progetto 1 ed il progetto 2 redistribuendo i pesi assegnati a tali obiettivi in modo uguale sui rimanenti progetto.

Complessivamente il PdO 2013 è realizzato al 78%.

Tali elementi consentono all'OIV di attribuire alla parte "quantitativa" un punteggio complessivo pari a 63/80.

Andrea Rabissi

Posizione Organizzativa_Polizia Municipale

| A. Aspetti "qualitativi" o comportamentali | | | | | | | | |
|---|------|-------------|---|---|---|---|---------------------|------------------------|
| Profilo | Peso | Valutazione | | | | | Risultato ponderato | Risultato normalizzato |
| | | 4 | 1 | 5 | 2 | 3 | | |
| 1. Capacità dimostrata nel gestire il proprio tempo di lavoro | 1/5 | | | | | X | 1 | |
| 2. Capacità dimostrata nel motivare guidare e valutare i collaboratori | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 3. Capacità nel far rispettare le regole | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 4. Qualità dell'apporto personale specifico | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 5. Contributo assicurato nell'integrazione fra i dirigenti e dipendenti | 1/5 | | | | | X | 1 | |
| A Aspetti Qualitativi (peso 30%) | | | | | | | 4,0 | 24/30 |
| Totale A | | | | | | | | |
| B. Performance Individuale (peso 70%) | | | | | | | | 68/70 |
| Valutazione di risultato A + B | | | | | | | | 92/100 |

Dall'analisi dei Report prodotti dal servizio controllo di gestione si evince che è raggiunto pienamente un progetto su 8 assegnati, mentre due risultano parzialmente realizzati.

L'OIV valuta quanto segue:

- Sono pienamente realizzati i progetti 1,2, 4,5, 6,7
Si evidenzia che:
- Il progetto 1 "URP presso le frazioni del Comune di Montalcino" benché funzionale al progetto 1 dell'Unità di Staff, non attuato, essendo centrato su attività diverse da quelle affidate all'Unità di Staff, risulta pienamente raggiunto nelle finalità.
- Il progetto 5 "Fiere e Mercati" è valutato come pienamente realizzato in quanto l'azione relativa alla predisposizione del bando per dei posteggi vacanti non è stata necessaria non essendovi stati posti vacanti.
- E' invece parzialmente realizzato il progetto 8 "Elaborazione report di cui alla delibera GC n. 178 del 12/12/2012 e atto organizzativo prot. N° 6257 del 07/05/2013" in quanto la consegna di tale documentazione è giunta in ritardo rispetto al target del 31.12.
- Altresì è da considerarsi parzialmente realizzato il progetto 3 "Redazione del nuovo Regolamento relativo alla cartellonistica stradale": la bozza del regolamento è stata elaborata con ritardo rispetto alla tempistiche predefinite.

Tali elementi consentono all'OIV di attribuire alla parte "quantitativa" un punteggio complessivo pari a 68/70.

Paolo Volpi
Posizione Organizzativa_Area Finanziaria

| A. Aspetti "qualitativi" o comportamentali | | | | | | | | |
|---|------|-------------|---|---|---|---|---------------------|------------------------|
| Profilo | Peso | Valutazione | | | | | Risultato ponderato | Risultato normalizzato |
| | | 4 | 1 | 5 | 2 | 3 | | |
| 1. Capacità dimostrata nel gestire il proprio tempo di lavoro | 1/5 | | | | | X | 1 | |
| 2. Capacità dimostrata nel motivare guidare e valutare i collaboratori | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 3. Capacità nel far rispettare le regole | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 4. Qualità dell'apporto personale specifico | 1/5 | | | | | X | 1 | |
| 5. Contributo assicurato nell'integrazione fra i dirigenti e dipendenti | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| A Aspetti Qualitativi (peso 30%) | | | | | | | 4,4 | 26/30 |
| Totale A | | | | | | | | |
| B. Performance Individuale (peso 70%) | | | | | | | | 68/70 |
| Valutazione di risultato A + B | | | | | | | | 94/100 |

Dall'analisi dei Report prodotti dal servizio controllo di gestione si evince che sono pienamente raggiunti 4 progetti su 6 progetti obiettivi assegnati in fase di programmazione..

L'OIV valuta quanto segue:

- Sono pienamente realizzati i progetti 3,4,5,6.
- Il progetto 2 "Elaborazione nuova convenzione servizio Tesoreria Comunale" è parzialmente realizzato in quanto alla data di target prevista l'affidamento fu fatto provvisorio ed il contratto per il Servizio risulta ancora non stipulato.
- E' invece parzialmente realizzato il progetto 7 "Elaborazione report di cui alla delibera GC n. 178 del 12/12/2012 e atto organizzativo prot. N° 6257 del 07/05/2013" in quanto la consegna di tale documentazione è giunta in ritardo rispetto al target del 31.12.

Tali elementi consentono all'OIV di attribuire alla parte "quantitativa" un punteggio complessivo pari a 68/70.

Manuela Moscatelli

Posizione Organizzativa_Servizi Sociali Sanità ed Istruzione

| A. Aspetti "qualitativi" o comportamentali | | | | | | | | |
|---|------|-------------|---|---|---|-----------------|---------------------|------------------------|
| Profilo | Peso | Valutazione | | | | | Risultato ponderato | Risultato normalizzato |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 1. Capacità dimostrata nel gestire il proprio tempo di lavoro | 1/5 | | | X | | | 0,6 | |
| 2. Capacità dimostrata nel motivare guidare e valutare i collaboratori | 1/5 | | | X | | | 0,6 | |
| 3. Capacità nel far rispettare le regole | 1/5 | | | X | | | 0,6 | |
| 4. Qualità dell'apporto personale specifico | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 5. Contributo assicurato nell'integrazione fra i dirigenti e dipendenti | 1/5 | | | | | X | 1 | |
| A Aspetti Qualitativi (peso 30%) | | | | | | Totale A | 3,6 | 22/30 |
| B. Performance Individuale (peso 70%) | | | | | | | | 69/70 |
| Valutazione di risultato A + B | | | | | | | | 91/100 |

Dall'analisi dei Report prodotti dal servizio controllo di gestione si evince che sono pienamente raggiunti 5 progetti su 6 progetti obiettivi assegnati in fase di programmazione.

L'OIV valuta quanto segue:

- Sono pienamente realizzati i progetti 1,2,3,4,5 (verificare la tempestività dei pagamenti)
- E' invece parzialmente realizzato il progetto 6 "Elaborazione report di cui alla delibera GC n. 178 del 12/12/2012 e atto organizzativo prot. N° 6257 del 07/05/2013" in quanto la consegna di tale documentazione è giunta in ritardo rispetto al target del 31.12.

Complessivamente il PdO 2013 è realizzato al 98%.

Tali elementi consentono all'OIV di attribuire alla parte "quantitativa" un punteggio complessivo pari a 69/70.

Fausto De Andreis

Posizione Organizzativa_Edilizia Privata Urbanistica ed Ambiente

| A. Aspetti "qualitativi" o comportamentali | | | | | | | | |
|---|------|-------------|---|---|---|-----------------|---------------------|------------------------|
| Profilo | Peso | Valutazione | | | | | Risultato ponderato | Risultato normalizzato |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 1. Capacità dimostrata nel gestire il proprio tempo di lavoro | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 2. Capacità dimostrata nel motivare guidare e valutare i collaboratori | 1/5 | | | | | X | 1 | |
| 3. Capacità nel far rispettare le regole | 1/5 | | | X | | | 0,6 | |
| 4. Qualità dell'apporto personale specifico | 1/5 | | | | | X | 1 | |
| 5. Contributo assicurato nell'integrazione fra i dirigenti e dipendenti | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| A Aspetti Qualitativi (peso 30%) | | | | | | Totale A | 4,2 | 25/30 |
| B. Performance Individuale (peso 70%) | | | | | | | | 50/70 |
| Valutazione di risultato A + B | | | | | | | | 75/100 |

Dall'analisi dei Report prodotti dal servizio controllo di gestione si evince che sono pienamente raggiunti 1 progetto su 7 progetti obiettivi assegnati in fase di programmazione..

L'OIV valuta quanto segue:

- E' parzialmente realizzato il progetto 1 "Redazione del nuovo Regolamento relativo alla cartellonistica stradale": la bozza del regolamento è stata elaborata con ritardo rispetto alla tempistiche predefinite.
- E' parzialmente realizzato il progetto 2 "Redazione di verifica di coerenza-indifferenza-contrasto tra PRGC-2000 e PS-2011 con il PTCP-2011, ai sensi dell'art.30 della disciplina del PTCP" ancora per ritardi e per la mancata sottoscrizione del protocollo di intesa con la provincia di Siena.
- E' parzialmente realizzato il progetto 3 "Redazione di nuovo Regolamento sui procedimenti amministrativi relativi ai Programmi Aziendali Pluriennali di Miglioramento Agricolo Ambientale (P.A.P.M.A.A.) ai sensi del Titolo IV Capo III della L.R.n.1/2005 e relativo Regolamento di attuazione n.5R/2007 con s.m." in parte attuato nel corso dell'annualità 2013.
- Risulta invece non realizzato il progetto 4 "Procedura ad evidenza pubblica con Affidamento incarico a Gruppo di tecnici con varie professionalità di redazione del primo Regolamento Urbanistico del Comune di Montalcino" .
- Parzialmente realizzato il progetto 5 "Completamento informatizzazione documentazione amministrativa" per un valore inferiore di documenti protocollati scansionati in uscita rispetto al target.
- Il progetto 6 "Tempestività dei pagamenti (trasversale a tutti i settori)" risulta penalizzare il settore per un tempo medio di pagamento riferibile allo stesso superiore rispetto al target definito.

E' invece pienamente realizzato il progetto 7 "Elaborazione report di cui alla delibera GC n. 178 del 12/12/2012 e atto organizzativo prot. N° 6257 del 07/05/2013" in quanto la consegna di tale documentazione è giunta in due step riferibili ai due semestri.

Tali elementi consentono all'OIV di attribuire alla parte "quantitativa" un punteggio complessivo pari a 50/70.

Alessandro Faneschi

Posizione Organizzativa_ Edilizia Privata Urbanistica ed Ambiente

| A. Aspetti "qualitativi" o comportamentali | | | | | | | | |
|---|------|-------------|---|---|---|-----------------|---------------------|------------------------|
| Profilo | Peso | Valutazione | | | | | Risultato ponderato | Risultato normalizzato |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 1. Capacità dimostrata nel gestire il proprio tempo di lavoro | 1/5 | | | X | | | 0,6 | |
| 2. Capacità dimostrata nel motivare guidare e valutare i collaboratori | 1/5 | | | | | X | 1 | |
| 3. Capacità nel far rispettare le regole | 1/5 | | | | X | | 0,8 | |
| 4. Qualità dell'apporto personale specifico | 1/5 | | | X | | | 0,6 | |
| 5. Contributo assicurato nell'integrazione fra i dirigenti e dipendenti | 1/5 | | | | | X | 1 | |
| A Aspetti Qualitativi (peso 30%) | | | | | | Totale A | 4,0 | 24/30 |
| B. Performance Individuale (peso 70%) | | | | | | | | 58/70 |
| Valutazione di risultato A + B | | | | | | | | 82/100 |

Dall'analisi dei Report prodotti dal servizio controllo di gestione si evince che sono pienamente raggiunti 3 progetti su 7 progetti obiettivi assegnati in fase di programmazione. A questo si aggiunge un progetto di monitoraggio dell'attività ordinaria, non oggetto di valutazione.

L'OIV valuta quanto segue:

I progetti 3 "Monitoraggio lavori e costi della casa di riposo mediante project financing", 6 "Completamento informatizzazione documentazione amministrativa" ed il progetto 8 "Elaborazione report di cui alla delibera GC n. 178 del 12/12/2012 e atto organizzativo prot. N° 6257 del 07/05/2013" sono valutati pienamente realizzati.

- E' parzialmente realizzato il progetto 2 "Redazione Cronoprogramma per definizione delle Opere finanziate nell'anno 2013 e monitoraggio" ed altresì il progetto 4 "Via Moglio" per le stesse motivazioni: il finanziamento regionale non è stato ancora concesso, e comunque l'Amministrazione, a seguito del problema alla copertura del Teatro degli Astrusi, con deliberazione G.M. n. 153 del 23 dicembre 2013 ha deciso di rinunciare a tale progetto che prevedeva un consistente co-finanziamento.
- E' invece pienamente giustificato il progetto 5 "Giardini dell'Impero" in quanto la ditta è andata in fallimento ed ha chiesto la rescissione del contratto. Valutata quale causa non imputabile la mancata realizzazione.
- Il progetto 6 "Tempestività dei pagamenti (trasversale a tutti i settori)" risulta penalizzare il settore per un tempo medio di pagamento riferibile allo stesso superiore rispetto al target definito.

Tali elementi consentono all'OIV di attribuire alla parte "quantitativa" un punteggio complessivo pari a 58/70.

Dott. Alessandro Bacci
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Si riporta di seguito la valutazione complessiva che l'OIV propone all'Amministrazione Comunale ai fini della determinazione della quota di retribuzione accessoria da attribuire ai singoli responsabili.

| NOMINATIVO RESPONSABILE | VALUTAZIONE COMPLESSIVA |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Antonella Marra | 78/100 |
| Andrea Rabissi | 92/100 |
| Paolo Volpi | 94/100 |
| Manuela Moscatelli | 91/100 |
| Fausto De Andreis | 75/100 |
| Alessandro Faneschi | 82/100 |

La presente relazione costituirà la base per valutazioni e decisioni definitive che competono al Sindaco stesso ed alla Giunta Comunale.

La verbalizzazione termina alle ore 10:30
Siena, 02/09/2014

Alessandro Bacci

