



COMUNE DI MONTALCINO

Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 31/08/2016 ore 17:30
Presso il Palazzo Comunale di Montalcino

Presiede FRANCESCHELLI SILVIO Presidente – Assiste il Dott. DOTTORI ROBERTO Segretario Comunale

presenti alla seduta: n° 3	assenti: n° 2
----------------------------	---------------

- | | |
|-------------------------|---------------|
| 1. FRANCESCHELLI SILVIO | - Sindaco |
| 2. NAFI ALESSANDRO | - Vicesindaco |
| 3. BOVINI CHRISTIAN | - Assessore |
| 4. FURI PAOLA | - Assessore |
| 5. RONDONI EMANUELA | - Assessore |

Presenti	Assenti
X	
X	
	X
	X
X	

Atto Nr. 120

Seduta del 31/08/2016

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 99 DEL 08/07/2016- PERIODO 2016-208. OBIETTIVI DI P.E.G. E PIANO DELLE PERFORMANCE 2016

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio in ordine alla sola regolarità tecnica ha espresso parere favorevole.

Sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla sola regolarità contabile ha espresso parere favorevole.

ai sensi dell'art. 49 c. 1 del Decreto legislativo 267/2000

La Giunta Comunale

Premesso che:

- con il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 è stato definito il nuovo Testo unico degli Enti locali e che con esso si è riunita in modo organico anche la legislazione sull'ordinamento finanziario e contabile;
- nel nuovo ordinamento le attribuzioni degli amministratori si differenziano, rispetto al passato, per un più marcato intervento dell'organo politico nella fase iniziale e finale della gestione, in relazione alla quale avranno grande importanza rispettivamente la programmazione degli obiettivi da attribuirsi ai responsabili tecnici e amministrativi e la valutazione dei risultati finali ottenuti;
- l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 prevede la definizione del Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di pianificazione operativa, che collegandosi al bilancio di previsione ed alla relazione previsionale e programmatica, individua gli obiettivi di gestione da raggiungere.

Visto il combinato disposto dell'art. 50 comma 10, art. 107 e art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Visto che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che già il Comune è tenuto ad approvare quali la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Piano Esecutivo di Gestione;

Preso atto infatti che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti e in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- Relazione Previsionale e Programmatica – RPP - (art. 170 TUEL) che recepisce le priorità declinandole sull'assetto organizzativo del Comune, strettamente collegata al bilancio previsionale e pluriennale in cui si delineano gli obiettivi generali articolati per programmi e progetti;
- Piano Esecutivo di Gestione – PEG - (art 169 TUEL) che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP, definisce gli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP e li affida, unitamente alle dotazioni economiche necessarie, ai responsabili di ciascun settore e servizio;

Ritenuto quindi che i documenti di cui sopra, integrati con apposite schede di dettaglio contenenti specifici indicatori riferiti dalle prestazioni richieste ai dipendenti dell'Ente, contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e della performance individuale e

misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del comune di Montalcino;

Considerato che:

- le dimensioni di questo ente e la complessità degli atti di programmazione sopra richiamati fanno ritenere opportuno, anche al fine di operare un accorpamento dei tre strumenti del PEG, e Piano della Performance, l'approvazione schede di obiettivi da utilizzare per le finalità PEG con rinvio, ai fini della premialità ad apposite schede integrative di dettaglio;
- conseguentemente al fine di semplificare e ricomporre ad unità il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di Gestione è così composto e strutturato:

- Parte finanziaria, suddivisa in servizi e capitoli sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento assegnate ai responsabili dei servizi;
- Piano degli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 con individuazione di quelli rilevanti ai fini della Performance, anche con relativi indicatori;

Dato atto che i sistemi di valutazione dei dirigenti e dei responsabili di servizio assumono il Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di programmazione attraverso il quale si realizza l'aggancio tra il controllo di gestione, monitoraggio e le risultanze definitive della valutazione dei risultati ottenuti;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 33 del 11/05/2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2016-2018, e sono stati definiti i programmi, gli indirizzi strategici sui quali dovranno essere attivate le leve della gestione attraverso l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;

Dato atto che l'approvazione del PEG è avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale numero 99 del 08/07/2016, e che in tal senso si rende necessario procedere ad una integrazione della stessa finalizzata a predisporre, per il periodo 2016-2018, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance;

Dato atto che:

- l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata curata direttamente da ciascun Responsabile sulla base delle indicazioni di ciascun assessore di riferimento;
- la proposta del Piano degli obiettivi e le schede di sviluppo della "Performance", allegati alla presente, rispettivamente appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Considerato che la pesatura della parte relativa alle Performance sarà oggetto di successivo provvedimento, sulla base della proposta del Nucleo di Valutazione di questo Ente;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso da Segretario Generale e del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, come da allegati alla proposta di delibera, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Con voti favorevoli unanimi resi in forma palese, nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
- 2) di approvare, ad integrazione del PEG precedentemente approvato con la deliberazione numero 99 del 08/07/2016, l'allegato A della presente deliberazione che costituisce la Definizione degli Obiettivi ed il Piano della performance 2016-2018, dando atto che con successivo provvedimento deliberativo, potranno essere apportate modifiche ed integrazioni agli obiettivi individuati ed assegnati e che risulterà comunque interessato ai progetti dei diversi servizi dell'ente il personale che vi verrà adibito con idonei atti e strumenti di programmazione nel corso del 2016;
- 3) di dare atto che la parte finanziaria del PEG risulta essere quella precedentemente approvata con l'atto numero 99/2016 sopra citato, di cui il presente atto costituisce integrazione e di dare conseguentemente atto, al fine di individuare il contenuto complessivo del Piano delle Performance dell'anno 2016 è determinato dal contenuto dell'allegato A del presente atto;
- 4) di dichiarare con separata votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di quanto previsto dall'articolo 134 comma 4 del D.Lvo 267/2000.

COMUNE DI MONTALCINO

Proposta di deliberazione

**OGGETTO : INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 99 DEL 08/07/2016- PERIODO
2016-208. OBIETTIVI DI P.E.G. E PIANO DELLE PERFORMANCE 2016 (166769)**

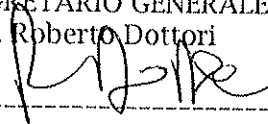
Art.49 c.1 D.legisl.267/2000

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione

Parere con motivazione :

Li 31/08/2016

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Roberto Dottori

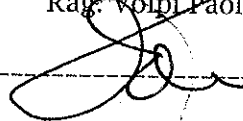


Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione

Li 31/08/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

Rag. Volpi Paolo



Letto, approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to FRANCESCHELLI SILVIO

Il Segretario Comunale
F.to DOTTORI ROBERTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Questa Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124 c. 1 D. L. 267/2000)

dai 29 SET. 2016 al 14 OTT. 2016 N° Regis. _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale
F.to Dott. DOTTORI ROBERTO

ESECUTIVITA'

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva:

- Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione all'Albo (art. 134 c.3 D.L. 267/2000)
 Perché dichiarata immediatamente eseguibile

DATA ESECUTIVITA': 31/08/2016

Il Segretario Comunale
F.to DOTTORI ROBERTO

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

 **Il Segretario Comunale**
DOTTORI ROBERTO

[Handwritten signature]